

学位被授与者氏名	于 娜（う な）
論文題目	日本企業の中国における人的資源管理の課題と展望 —資生堂の事例をめぐって—
論文審査結果の要旨	<p>本論文は的確な問題意識にもとづいたテーマ設定のもと、多くの先行研究の渉猟をつうじて得られた資料やデータをもちいることにより、明確な論旨にもとづいて在中の日系企業の経営課題を明らかにし、その課題解決のための有意義な施策提言を行うことが出来ており、優れた評価に値する水準に達しているものと判断した。</p> <p>確かに論文作成にあたって自身の調査による一次資料を用いることが出来ていれば、さらなる成果となったと考えられるが、得られた資料・データによって論理的かつ明瞭に議論を展開しており、大学院修士課程の提出論文として十分に合格に値する成果をおさめることが出来ていると判断した。</p> <p>平成 27 年 2 月 23 日に、北九州市立大学北方キャンパス本館 E-303 教室において、審査委員全員出席のもとで最終試験を実施して学力を確認し、論文の説明を受け、質疑応答ののちに、全員一致で当該論文が修士(経済学)として十分な内容であると判定した。</p>